

Số: 293 /BC-UBND

Đồng Nai, ngày 12 tháng 10 năm 2023

BÁO CÁO

Sơ kết về việc thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030, xây dựng kế hoạch giai đoạn 2023-2030 của ngành thanh tra tỉnh Đồng Nai.

Kính gửi: Thanh tra Chính phủ.

Thực hiện Công văn số 1984/TTCP-CLKH TT ngày 31/8/2023 của Thanh tra Chính phủ về việc sơ kết Chiến lược phát triển ngành Thanh tra và xây dựng kế hoạch giai đoạn tiếp theo, UBND tỉnh Đồng Nai báo cáo kết quả như sau:

Phần thứ nhất

Kết quả thực hiện chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đồng Nai là tỉnh thuộc miền Đông Nam Bộ, nằm trong vùng trọng điểm kinh tế phía Nam, có diện tích 5.903.940km², phía Đông giáp tỉnh Bình Thuận, Phía Đông Bắc giáp tỉnh Lâm Đồng, Phía Tây giáp Thành phố Hồ Chí Minh, Phía Tây Bắc giáp tỉnh Bình Dương và Bình Phước, Phía Nam giáp tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu. Đồng Nai hiện có 11 đơn vị hành chính trực thuộc gồm: Thành phố Biên Hòa - là trung tâm chính trị kinh tế văn hóa của tỉnh; thành phố Long Khánh và 9 huyện: Long Thành; Nhơn Trạch; Trảng Bom; Thống Nhất; Cẩm Mỹ; Vĩnh Cửu; Xuân Lộc; Định Quán; Tân Phú. Hệ thống giao thông thuận tiện với nhiều tuyến giao thông huyết mạch chạy qua như: Quốc lộ 1A, Quốc lộ 20, Quốc lộ 51; tuyến đường sắt Bắc - Nam, gần cảng Sài Gòn và sân bay quốc tế Tân Sơn Nhất đã tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động kinh tế trong vùng cũng như giao thương với cả nước.

Với những lợi thế về vị trí địa lý, tiềm năng kinh tế và chính sách lãnh đạo của Đảng và Nhà nước tại địa phương đã thu hút rất nhiều nhà đầu tư trong và ngoài nước đến đầu tư kinh doanh, sản xuất. Do đó, nhiều dự án khu công nghiệp, dự án khu đô thị, du lịch sinh thái, dự án giao thông được hình thành; đặc biệt hiện nay. địa phương đang triển khai dự án Cảng hàng không Quốc tế Long Thành theo Quyết định của Chính phủ, tương lai Đồng Nai có nhiều cơ hội bứt phá trở thành tỉnh năng động, kinh tế phát triển bền vững.

Để đạt được những kết quả như trên, là do toàn Đảng, toàn dân của Đồng Nai cùng chung tay góp sức; trong đó, có đội ngũ công chức ngành Thanh tra tỉnh, đã làm tốt vai trò tham mưu giúp cho Thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước

chỉ đạo, điều hành các lĩnh vực hoạt động theo đúng quy định pháp luật, tạo môi trường thuận lợi cho kinh tế xã hội phát triển.

Lãnh đạo UBND tỉnh Đồng Nai luôn quan tâm xây dựng đội ngũ công chức ngành Thanh tra tỉnh đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng; đầu tư trang bị điều kiện về cơ sở vật chất tốt nhất để ngành Thanh tra hoạt động. Từ khi Thủ tướng Chính phủ ban hành Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030, UBND tỉnh Đồng Nai đã chỉ đạo Thanh tra tỉnh chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch để tổ chức thực hiện theo đúng mục tiêu của Chiến lược đề ra.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chiến lược

- Việc ban hành văn bản thực hiện Chiến lược: cấp ban hành, số lượng văn bản được ban hành

Thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 ban hành kèm theo Quyết định số 2213/QĐ-TTg ngày 08/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ, UBND tỉnh đã có Công văn số 1269/UBND-NC ngày 24/02/2016 giao Thanh tra tỉnh chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu UBND tỉnh xây dựng Kế hoạch cụ thể để thực hiện các nhiệm vụ trong Chiến lược.

Ngày 16/5/2016, UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 3834/KH-UBND về việc triển khai Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030; nội dung kế hoạch được phân công cụ thể và triển khai đến Thanh tra tỉnh, các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố thuộc tỉnh để tổ chức thực hiện theo nhiệm vụ được phân công.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, hướng dẫn thực hiện Chiến lược: Số lượng văn bản hướng dẫn; số cuộc họp, hội nghị phổ biến, quán triệt, hướng dẫn triển khai thực hiện Chiến lược.

Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố thuộc tỉnh thực hiện công tác phổ biến, quán triệt Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 ban hành kèm theo Quyết định số 2213/QĐ-TTg ngày 08/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch số 3834/KH-UBND ngày 16/5/2016 của UBND tỉnh về việc triển khai Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 cơ quan thanh tra thuộc phạm vi quản lý nghiên cứu thực hiện; đồng thời, triển khai đến các phòng, đơn vị trực thuộc liên quan biết phối hợp tham mưu thực hiện Chiến lược.

Đối với Thanh tra tỉnh đã triển khai, quán triệt trong nội bộ cơ quan và phân công lồng ghép nhiệm vụ thực hiện Chiến lược trong chương trình kế hoạch hàng năm của cơ quan, của các Phòng thuộc Thanh tra tỉnh; đồng thời, tuyên truyền, quán triệt đến Thanh tra các sở, ban ngành, Thanh tra các huyện, thành phố thuộc tỉnh thông qua các Hội nghị tổng kết ngành Thanh tra tỉnh hàng năm.

- Đánh giá bất cập, vướng mắc trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện

Chiến lược và nguyên nhân của bất cập, vướng mắc.

Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chiến lược tại Đồng Nai không có những bất cập hay khó khăn, vướng mắc.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu của Chiến lược

Đánh giá việc hoàn thành các mục tiêu mà Chiến lược đã đưa ra, mức độ hoàn thành, trong đó khẳng định rõ đạt hay không đạt mục tiêu.

2.1 Mục tiêu chung

Xác lập địa vị pháp lý của các cơ quan thanh tra được quy định trong Luật Thanh tra năm 2010, Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCP-BNV ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Thanh tra huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, UBND tỉnh đã ban hành Công văn số 4292/UBND-NC ngày 01/10/2014 về việc giao Thanh tra tỉnh chủ trì phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh triển khai Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCP-BNV đảm bảo hiệu quả.

Tính đến năm 2020, hệ thống các cơ quan thanh tra thuộc phạm vi quản lý, gồm: Thanh tra tỉnh; 17 Thanh tra các sở, ban, ngành; 11 Thanh tra các huyện, thị xã Long Khánh (nay là thành phố Long Khánh) và thành phố Biên Hòa. Ngoài ra, còn có 09 cơ quan được giao thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành.

Đến năm 2022, hệ thống các cơ quan thanh tra thuộc phạm vi quản lý, gồm: Thanh tra tỉnh; 16 Thanh tra các sở, ban, ngành; 11 Thanh tra các huyện, thành phố Long Khánh và thành phố Biên Hòa. Ngoài ra, còn có 09 cơ quan được giao thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành.

Thực hiện Luật Thanh tra năm 2010, Nghị định số 86/2011/NĐ-CP ngày 22/9/2011 của Chính phủ, Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCP-BNV các cấp, các ngành đã ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức các cơ quan Thanh tra theo quy định đảm bảo hoạt động hiệu quả để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ quyền hạn về thanh tra, tiếp công dân, khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng. Cụ thể:

- Thanh tra tỉnh: Là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quản lý nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; tiến hành thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật.

Về tổ chức hoạt động Thanh tra tỉnh có Chánh Thanh tra, các Phó Chánh Thanh tra, Thanh tra viên chính, Thanh tra viên và công chức khác; cụ thể đối với Thanh tra tỉnh Đồng Nai, được tổ chức như sau: Ban lãnh đạo 04 người (Chánh Thanh tra và 03 Phó Chánh Thanh tra) và các Phòng thuộc Thanh tra tỉnh (Văn phòng và các Phòng Nghiệp vụ).

- Thanh tra cấp sở: Là phòng chuyên môn thuộc cấp sở, giúp Giám đốc sở tiến hành thanh tra hành chính và thanh tra chuyên ngành, giải quyết khiếu nại,

tố cáo và phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật. Tổ chức bộ máy của Thanh tra cấp sở đều có Chánh Thanh tra, Phó Chánh Thanh tra, Thanh tra viên và công chức khác.

- Thanh tra cấp huyện: Là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện, có trách nhiệm giúp Ủy ban nhân dân cùng cấp quản lý nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; tiến hành thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật. Tổ chức bộ máy của Thanh tra cấp huyện đều có Chánh Thanh tra, Phó Chánh Thanh tra, Thanh tra viên và công chức khác.

Trên cơ sở biên chế, kinh phí được cấp thâm quyền phân bổ, Chánh Thanh tra tỉnh, Chánh Thanh tra huyện, Chánh Thanh tra sở chủ động và tự chịu trách nhiệm trong tổ chức và hoạt động của cơ quan mình.

UBND tỉnh luôn quan tâm chỉ đạo xây dựng đội ngũ công chức ngành Thanh tra tỉnh vừa hồng vừa chuyên để đảm đương nhiệm vụ được giao trong tình hình mới; đến thời điểm báo cáo, đội ngũ công chức ngành Thanh tra tỉnh 100% có trình độ từ đại học trở lên, được bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra đảm bảo tiêu chuẩn ngạch, bồi dưỡng kỹ năng chuyên ngành về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; xác minh tài sản, thu nhập; thanh tra XDCB, tài chính ngân sách, kỹ năng quản lý kỹ năng chỉ đạo, điều hành 1 cấp Thanh tra; bồi dưỡng Trường đoàn thanh tra... ; bên cạnh đó, UBND tỉnh quan tâm chỉ đạo bồi dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ, thực hiện nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính trong đội ngũ cán bộ công chức nói chung và công chức ngành Thanh tra Đồng Nai nói riêng để xây dựng đội ngũ công chức thanh tra trách nhiệm, kỷ cương, liêm chính, nhằm góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và hội nhập Quốc tế.

2.2 Mục tiêu cụ thể

2.2.1. Kết quả thực hiện mục tiêu 1 (Giai đoạn 2016-2023)

Kiến toàn tổ chức bộ máy, biên chế; chuẩn hóa nâng cao phẩm chất, đạo đức, chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức; nâng cao chất lượng về các mặt công tác, đặc biệt là tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng và xử lý sau thanh tra trên cơ sở quy định Luật Thanh tra và các quy định pháp luật có liên quan.

Trong Kế hoạch số 3834/KH-UBND, UBND tỉnh Đồng Nai chỉ đạo “*Kiến toàn tổ chức, bộ máy của các cơ quan thanh tra Nhà nước nhằm đảm bảo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng; thực hiện việc quản lý bản kê khai tài sản, thu nhập; xác minh nguồn gốc tài sản có dấu hiệu bất minh và xem xét, làm rõ các hành vi tham nhũng*”. Kết quả thực hiện:

* Đối với Thanh tra tỉnh từ năm 2016 đến năm 2023 đã được rà soát kiến toàn tổ chức bộ máy cụ thể như sau:

- **Từ tháng 6/2015:** Thực hiện Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCTP-BNV ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ, UBND tỉnh

đã ban hành Quyết định số 02/2015/QĐ-UBND ngày 04/02/2015 về Quy định về tổ chức và hoạt động của Thanh tra tỉnh Đồng Nai; theo đó, tổ chức Thanh tra tỉnh có Ban lãnh đạo Thanh tra tỉnh (Chánh Thanh tra và 03 Phó Chánh Thanh tra), 06 phòng (Văn phòng; Phòng Thanh tra giải quyết khiếu nại, tố cáo 1, 2, 3, Phòng Thanh tra PCTN và Phòng Giám sát, kiểm tra và Xử lý sau thanh tra; biên chế được giao là 39 biên chế công chức. Nhìn chung tổ chức hoạt động của Thanh tra tỉnh được thực hiện theo Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCT-BNV và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

- **Từ năm 2019:** Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Kế hoạch số 166-KH/TU ngày 02/4/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017; Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 ban hành kèm theo Quyết định số 2213/QĐ-TTg ngày 08/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ, Thanh tra tỉnh xây dựng Đề án số 74/ĐA-TT ngày 15/10/2018 về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan hoạt động hiệu lực, hiệu quả; theo đó, Đề án tinh gọn từ 6 phòng còn lại 04 phòng, nhiệm vụ chuyên môn theo khung quy định của Tỉnh ủy tại Kế hoạch số 166-KH/TU (có từ 08 biên chế trở lên mới thành lập phòng; phòng từ 10 biên chế trở xuống chỉ bố trí 01 cấp phó phòng, từ 11 biên chế được bố trí 02 Phó phòng); về phân công cho các Phòng Nghiệp vụ theo hướng chuyên trách; tinh giản đầu mối, bộ phận gián tiếp gắn với thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; tinh giản cấp phụ thể:

+ Ban lãnh đạo: Có Chánh Thanh tra và 03 Phó Chánh Thanh tra.

+ Phòng Nghiệp vụ 1 (Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo 1) và Phòng Nghiệp vụ 2 (Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo 2) có chức năng, nhiệm vụ thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo được phân công theo địa bàn (huyện), lĩnh vực (theo đơn vị sở, ngành).

+ Phòng Nghiệp vụ 3 (Phòng Thanh tra Phòng, chống tham nhũng và Giám sát, kiểm tra, xử lý sau thanh tra) có chức năng tham mưu thực hiện QLNN công tác phòng, chống tham nhũng và giám sát, kiểm tra và xử lý sau thanh tra.

Ngày 07/11/2018, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định số 3911/QĐ-UBND phê duyệt Đề án số 74/ĐA-TT và chỉ đạo Thanh tra tỉnh tổ chức sắp xếp tổ chức hoạt động theo Đề án đã được phê duyệt.

Để đảm bảo cơ sở pháp lý tổ chức hoạt động của Thanh tra tỉnh, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 12/2019/QĐ-UBND ngày 18/3/2019, UBND tỉnh về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về tổ chức và hoạt động của Thanh tra tỉnh Đồng Nai ban hành kèm theo Quyết định số 02/2015/QĐ-UBND ngày 04/02/2015 của UBND tỉnh Đồng Nai.

Từ tháng 01/2019, Thanh tra tỉnh đã sắp xếp tổ chức hoạt động theo Đề án số 74/ĐA-TT ngày 15/10/2018, chức năng nhiệm vụ của cơ quan được cụ thể

hóa trên cơ sở Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCP-BNV ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ. Từ sau khi sắp xếp, Thanh tra tỉnh đi vào hoạt động ổn định, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

Về đội ngũ công chức: Thanh tra tỉnh đã thực hiện tinh giản biên chế 10%, tương đương giảm 04 biên chế; tại thời điểm năm 2019, biên chế gồm có 35 người; trình độ chuyên môn: 22 Thạc sĩ và 13 Cử nhân; lý luận chính trị: 19 người có trình độ CCCT hoặc cử nhân chính trị; 04 người có trình độ Trung cấp chính trị; Về ngạch công chức: 01 Thanh tra viên cao cấp; 09 người Thanh tra viên chính; 24 Thanh tra viên và tương đương; 01 cán sự.

- **Từ năm 2021 đến nay:** Qua nghiên cứu văn bản pháp luật mới ban hành có hiệu lực từ năm 2020 đã quy định bổ sung các nhiệm vụ mới thuộc trách nhiệm Thanh tra tỉnh, cụ thể:

+ Nhiệm vụ tham mưu UBND tỉnh quản lý Nhà nước về công tác tiếp công dân theo Khoản 9 Điều 1 Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ;

+ Nhiệm vụ kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định tại Khoản 2 Điều 30 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ;

+ Nhiệm vụ thanh tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng đối với doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước theo Khoản 1 Điều 81 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

+ Nhiệm vụ đối thoại trong quá trình tham mưu giải quyết khiếu nại theo điểm b, Khoản 1 Điều 28 Nghị định số 124/2020/NĐ-CP ngày 19/10/2020 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Khiếu nại.

Trong khi đó, tại Quyết định số 12/2019/QĐ-UBND ngày 18/3/2019, UBND tỉnh về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về tổ chức và hoạt động của Thanh tra tỉnh Đồng Nai và Quyết định số 02/2015/QĐ-UBND ngày 04/02/2015 của UBND tỉnh Đồng Nai chưa quy định các chức năng, nhiệm vụ nêu trên.

Do đó, sau hơn 02 năm hoạt động, tổ chức bộ máy của Thanh tra tỉnh phát sinh những điểm không phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ hiện nay, trên cơ sở báo cáo đề xuất của Thanh tra tỉnh, UBND tỉnh đã chấp thuận cho Thanh tra tỉnh xây dựng Đề án tổ chức hoạt động bổ sung các chức năng, nhiệm vụ mới theo quy định pháp luật.

Thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ quy định sửa đổi bổ sung một số điều Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014; Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 23/9/2021 của UBND tỉnh về ban hành tổ chức bộ máy cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND tỉnh, UBND các huyện, thành phố Long Khánh, thành phố Biên Hòa và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai; đồng thời, trên cơ sở các nhiệm vụ mới phát sinh nêu trên, Thanh tra tỉnh đã xây dựng Đề số 50/ĐA-TT ngày 30/9/2021 về rà soát sắp xếp, tổ chức lại bộ máy cơ quan; theo đó, cơ cấu tổ chức gồm 05 phòng (Văn phòng; Phòng Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo

1; Phòng Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo 2; Phòng Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo 3; Phòng Thanh tra phòng, chống tham nhũng), tăng thêm 01 phòng nghiệp vụ so với trước đây.

Với mô hình mới, Thanh tra tỉnh đã bổ sung các nhiệm vụ (*tham mưu quản lý Nhà nước về công tác tiếp công dân trên địa bàn tỉnh; tổ chức đối thoại đối thoại trong quá trình tham mưu giải quyết khiếu nại theo ủy quyền của Chủ tịch UBND tỉnh; kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định; thanh tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng đối với doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước*); đồng thời, tăng cường tính chuyên trách, chuyên sâu so với trước, cụ thể:

Phòng Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo 1 (Phòng Nghiệp vụ 1); Phòng Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo 2 (Phòng Nghiệp vụ 2); Phòng Thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo 3 (Phòng Nghiệp vụ 3): có chức năng thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo; trong đó, Phòng Nghiệp vụ 1 tham mưu QLNN về tiếp công dân và tố cáo; Phòng Nghiệp vụ 2 tham mưu QLNN về khiếu nại; Phòng Nghiệp vụ 3 tham mưu QLNN về thanh tra. Riêng Phòng Thanh tra, phòng chống tham nhũng, có chức năng thanh tra phòng, chống tham nhũng và QLNN về lĩnh vực PCTN trên địa bàn tỉnh.

Ngày 29/11/2021, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định số 4837/QĐ-UBND về việc phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại bộ máy Thanh tra tỉnh Đồng Nai; sau khi Đề án được Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt, Thanh tra tỉnh tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 21/2022/QĐ-UBND ngày 15/4/2022 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh Đồng Nai thay thế Quyết định số 02/2015/QĐUBND ngày 04/2/2015 của UBND tỉnh quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh Đồng Nai và Quyết định số 12/2019/QĐ-UBND ngày 18/3/2019 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 02/2015/QĐUBND ngày 04/02/2015 của UBND tỉnh.

Trên cơ sở Quyết định số 21/2022/QĐ-UBND ngày 15/4/2022 của UBND tỉnh ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh Đồng Nai, ngày 01/6/2022, Thanh tra tỉnh đã sắp xếp lại cơ cấu, tổ chức cơ quan: Ban lãnh đạo (Chánh Thanh tra tỉnh; 03 Phó Chánh Thanh tra tỉnh); 05 phòng (Văn phòng, Phòng Nghiệp vụ 1, Phòng Nghiệp vụ 2, Phòng Nghiệp vụ 3 và Phòng Nghiệp vụ 4); về biên chế thành lập phòng (từ 06 biên chế trở lên; mỗi phòng có 01 Trưởng phòng và 01 Phó trưởng phòng) theo đúng quy định.

Về đội ngũ công chức: Thanh tra tỉnh là 35 biên chế công chức; trình độ chuyên môn: 20 Thạc sĩ và 15 Cử nhân; lý luận chính trị: 17 người có trình độ CCCT hoặc cử nhân chính trị; 05 người có trình độ Trung cấp chính trị; về ngạch công chức: 01 Thanh tra viên cao cấp; 09 người Thanh tra viên chính; 24 Thanh tra viên và tương đương; 01 cán sự.

Sau khi sắp xếp cơ cấu tổ chức, Thanh tra tỉnh đi vào hoạt động hiệu quả, việc phân công QLNN cụ thể hơn, nhất là nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng; thực hiện việc quản lý bản kê khai tài sản, thu

nhập; xác minh nguồn gốc tài sản có dấu hiệu bất minh và xem xét, làm rõ các hành vi tham nhũng.

** Đối với Thanh tra các huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh (gọi là Thanh tra huyện):*

Trên địa bàn tỉnh có 11 đơn vị cấp huyện; theo đó, có 11 đơn vị Thanh tra huyện được thành lập để giúp UBND cùng cấp quản lý nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; tiến hành thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật, cụ thể: Thanh tra thành phố Biên Hòa, thị xã Long Khánh (nay là thành phố Long Khánh), huyện Long Thành, huyện Nhơn Trạch, huyện Vĩnh Cửu, huyện Trảng Bom, huyện Thống Nhất, huyện Cẩm Mỹ, huyện Định Quán, huyện Xuân Lộc và huyện Tân Phú.

- Từ năm 2016: Thực hiện Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCT-BNV ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ, UBND cấp huyện đã chỉ đạo kiện toàn tổ chức hoạt động Thanh tra huyện.

Trong tổ chức Thanh tra huyện có Chánh Thanh tra, Phó Chánh Thanh tra, Thanh tra viên và Chuyên viên, một số đơn vị có thêm hợp đồng lao động trong biên chế.

- **Từ năm 2019:** Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, và Kế hoạch số 166-KH/TU ngày 02/4/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017; các địa phương chủ động rà soát, sắp xếp lại tổ chức hoạt động Thanh tra huyện.

Về cơ bản, rà soát lại tổ chức biên chế, bố trí số lượng cấp phó thanh tra huyện phù hợp với biên chế và chức năng nhiệm vụ, cụ thể: đơn vị từ 10 biên chế trở xuống chỉ bố trí 01 cấp phó phòng, từ 11 biên chế được bố trí 02 Phó phòng.

Ngoài ra, thực hiện Kế hoạch số 166-KH/TU ngày 02/4/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017, trên địa bàn tỉnh có 02 đơn vị thanh tra cấp huyện thực hiện mô hình thí điểm Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy kiêm Chánh Thanh tra huyện (Thanh tra thị xã Long Khánh, nay là thành phố Long Khánh và Thanh tra huyện Nhơn Trạch).

- **Từ năm 2021 đến nay:** Thực hiện Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ và Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 23/9/2021 của UBND tỉnh, các địa phương cũng tiếp tục chỉ đạo rà soát kiện toàn tổ chức hoạt động Thanh tra huyện, rà soát bổ sung các nhiệm vụ mới theo quy định.

Hiện nay, 11 đơn vị Thanh tra huyện đều hoạt động hiệu quả, theo chức năng nhiệm vụ được giao, đảm bảo biên chế công chức theo quy định. Về tổ chức Thanh tra huyện có Chánh Thanh tra, Phó Chánh Thanh tra, Thanh tra viên và Chuyên viên; số lượng Phó Chánh Thanh tra huyện từ năm 2021 được thực hiện theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ và Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 23/9/2021 của UBND tỉnh; Thanh tra thành phố Long Khánh và Thanh tra huyện Nhơn Trạch không còn thực hiện mô

hình thí điểm Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra cấp huyện kiêm Chánh Thanh tra cấp huyện.

Về bố trí Phó Chánh Thanh tra huyện: Thanh tra thành phố Biên Hòa, Thanh tra huyện Trảng Bom và Thanh tra Xuân Lộc có 02 Phó Chánh Thanh tra; các đơn vị Thanh tra huyện còn lại có 01 Phó Chánh Thanh tra); hiện nay,

Đội ngũ công chức Thanh tra huyện là 75 biên chế công chức; trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; về ngạch công chức: 04 người Thanh tra viên chính; 71 Thanh tra viên và tương đương.

** Đối với Thanh tra các sở, ban ngành (Thanh tra sở):*

- **Từ năm 2016:** Trên địa bàn tỉnh có 17 sở, ban ngành và mỗi sở, ban ngành đều có tổ chức Thanh tra sở, ban ngành, cụ thể: Thanh tra sở Tài nguyên và Môi trường; Kế hoạch và Đầu tư, Xây dựng, Nội vụ, Lao động Thương binh và xã hội, Tư pháp, Sở Công thương, Tài chính, Giao thông Vận tải, Khoa học và Công nghệ, Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Y tế, Văn hóa thể Thao và Du lịch, Giáo dục và Đào tạo, Thông tin và Truyền thông, Ban Dân tộc, Sở Ngoại vụ).

- **Từ năm 2019:** Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”, và Kế hoạch số 166-KH/TU ngày 02/4/2018 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017, các sở ngành đã rà soát, kiện toàn tổ chức hoạt động; trong đó, có tổ chức của Thanh tra sở.

Căn cứ vào nhiệm vụ cần thiết giúp Giám đốc sở tiến hành thanh tra hành chính và thanh tra chuyên ngành, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật; nên sau khi rà soát, các sở ban ngành đều cần thiết có tổ chức thanh tra sở, cụ thể có 17 đơn vị thanh tra sở: Thanh tra sở Tài nguyên và Môi trường; Kế hoạch và Đầu tư, Xây dựng, Nội vụ, Lao động Thương binh và Xã hội, Tư pháp, Công Thương, Tài chính, Giao thông vận tải, Khoa học và Công nghệ, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Y tế, Văn hóa Thể Thao và Du lịch, Giáo dục và Đào tạo, Thông tin và Truyền thông, Ban Dân tộc, Ngoại vụ).

- **Từ năm 2021 đến nay:** Thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ quy định sửa đổi bổ sung một số điều Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014; Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 23/9/2021 của UBND tỉnh về ban hành tổ chức bộ máy cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND tỉnh, UBND các huyện, thành phố Long Khánh, thành phố Biên Hòa và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai, các sở ban ngành rà soát kiện toàn tổ chức hoạt động cơ quan. Sau khi rà soát sắp xếp lại tổ chức hoạt động, trên địa bàn tỉnh còn 16 đơn vị Thanh tra sở; riêng Sở Ngoại vụ không còn tổ chức Thanh tra sở, nhiệm vụ của Thanh tra sở được chuyển về Văn phòng sở (tham mưu công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo; PCTN) và chuyển về phòng Nghiệp vụ (công tác kiểm tra).

Hiện nay, Ban Dân tộc hoàn thiện Đề án sắp xếp lại tổ chức hoạt động; theo hướng tinh giản tổ chức Thanh tra Ban Dân tộc và nhiệm vụ của Thanh tra Ban Dân tộc sẽ chuyển về Văn phòng và Phòng Nghiệp vụ.

Tổng biên chế Thanh tra các sở, ban ngành trên địa bàn tỉnh: có 175 công chức, trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; trong đó, Thanh tra viên chính và tương đương là 18 người; Thanh tra viên, Chuyên viên 157 người.

Tổ chức Thanh tra sở hiện nay có Chánh Thanh tra, Phó Chánh Thanh tra, Thanh tra viên và Chuyên viên. Việc bố trí Phó Chánh Thanh tra sở từ năm 2018 được thực hiện theo quy định của Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ và Quyết định số 42/2021/QĐ-UBND ngày 23/9/2021 của UBND tỉnh, đối với Thanh tra sở, dưới 08 biên chế có 01 Phó Chánh Thanh tra, từ 08 biên chế trở lên được bố trí không quá 02 Phó Chánh Thanh tra.

2.2 Kết quả thực hiện mục tiêu 2 (Giai đoạn 2023-2030)

Sau khi cơ quan Trung ương hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Thanh tra huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh (thay thế Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCT-BNV ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ), UBND tỉnh Đồng Nai sẽ chỉ đạo các đơn vị rà soát, xây dựng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh, Thanh tra huyện theo quy định định mới.

Tiếp tục tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ ngành Thanh tra, bồi dưỡng đạo đức, công vụ, quan tâm bổ nhiệm ngạch thanh tra, tạo điều kiện thuận lợi ngành Thanh tra tỉnh đủ về số lượng, chất lượng để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược

3.1 Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao vị trí, vai trò của ngành Thanh tra

- Vị trí, vai trò của các cơ quan thanh tra theo cấp hành chính:

Căn cứ Luật Thanh tra năm 2010, UBND tỉnh đã tổ chức tập huấn và triển khai đến các địa phương, đơn vị để thực hiện theo quy định; trong đó, tập trung kiện toàn tổ chức hoạt động Thanh tra tỉnh, Thanh tra huyện, Thanh tra các sở, ban ngành, tăng cường cơ sở vật chất đảm bảo tạo điều kiện để các cơ quan thanh tra thực hiện theo đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình.

Theo Luật Thanh tra năm 2010, cơ quan thanh tra Nhà nước là cơ quan chuyên môn của cơ quan hành chính nhà nước cùng cấp, có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản riêng; chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của Thủ trưởng cơ quan quản lý cùng cấp; đồng thời chịu sự chỉ đạo về công tác, hướng dẫn về tổ chức, nghiệp vụ của cơ quan thanh tra cấp trên. Điều này, phù hợp với nguyên tắc tổ chức bộ máy hành chính nhà nước hiện nay, nhưng còn hạn chế về tính chủ động trong hoạt động thanh tra.

Thực hiện Kế hoạch số 922/KH-TTCTP ngày 20/4/2017 của Thanh tra Chính phủ về việc “Tổng kết toàn quốc 06 năm thi hành Luật Thanh tra”, UBND tỉnh đã xây dựng Báo cáo tổng kết và tổ chức Hội nghị tổng kết Luật

Thanh tra năm 2010 theo đúng kế hoạch; đồng thời, đã có một số kiến nghị khắc phục hạn chế về tính chủ động trong hoạt động thanh tra, nâng cao vai trò, vị thế của cơ quan thanh tra.

Sau khi các cơ quan Trung ương triển khai lấy ý kiến đóng góp dự thảo Luật Thanh tra, UBND tỉnh chỉ đạo Thanh tra tỉnh phối hợp với Sở Tư pháp nghiên cứu tham mưu UBND tỉnh góp ý; nội dung góp ý tập trung sửa đổi những vấn đề bất cập trong tổ chức hoạt động (phân biệt rõ ràng giữa hoạt động thanh tra của Nhà nước với hoạt động kiểm tra của chính người quản lý trong bộ máy nhà nước; tổ chức bộ máy của các cơ quan thanh tra...)

Ngày 14/11/ 2022, Quốc hội thông qua Luật Thanh tra số 11/2022/QH15 (có hiệu lực ngày 01/7/2023); để việc triển khai Luật Thanh tra năm 2022 đạt hiệu quả, UBND tỉnh đã quan tâm chỉ đạo Thanh tra tỉnh mời cán bộ Vụ Pháp chế - Thanh tra Chính phủ trực tiếp tập huấn cho hơn 200 cán bộ chủ chốt cấp tỉnh, cấp huyện tham dự và có trách nhiệm triển khai thực hiện Luật Thanh tra năm 2022 trong phạm vi quản lý.

- Hiện nay, Thanh tra tỉnh, Thanh tra 11 huyện đã thực hiện chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình theo quy định Luật Thanh tra năm 2022, cụ thể:

Chánh Thanh tra tỉnh, Chánh Thanh tra huyện ban hành quyết định thanh tra, ban hành kết luận thanh tra; tiêu chuẩn của Trưởng đoàn, Phó trưởng đoàn thanh tra (nếu có) phải là người đã được bổ nhiệm vào ngạch thanh tra viên (Trưởng đoàn thanh tra do Chánh thanh tra tỉnh thành lập phải từ Thanh tra viên chính trở lên; Trưởng đoàn thanh tra do Chánh Thanh tra sở và Chánh thanh tra huyện thành lập phải từ Thanh tra viên trở lên).

Để kịp thời chuẩn hóa đội ngũ công chức thanh tra (đối với những trường hợp điều động, luân chuyển về cơ quan thanh tra), UBND tỉnh đã giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Thanh tra tỉnh và các địa phương, sở ngành tham mưu trình Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, bổ nhiệm ngạch thanh tra đối với công chức ngành thanh tra đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

- *Vị trí, vai trò của các cơ quan thanh tra ngành, lĩnh vực:* Sau khi Nghị định thanh tra chuyên ngành được ban hành, UBND tỉnh sẽ chỉ đạo cơ quan chuyên môn phối hợp các sở ban ngành rà soát sắp xếp lại tổ chức thanh tra sở theo đúng quy định và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ tại địa phương.

- *Vấn đề phân định thẩm quyền của các cơ quan thanh tra:* Luật Thanh tra năm 2010 quy định chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của các cơ quan thanh tra; tuy nhiên, trong hoạt động thanh tra, kiểm tra vẫn xảy ra trường hợp chồng chéo, trùng lặp giữa các cơ quan Thanh tra Bộ và Thanh tra tỉnh, giữa Thanh tra tỉnh và Thanh tra sở, giữa Thanh tra các sở với nhau.... Từ năm 2017, tỉnh Đồng Nai đã ứng dụng Phần mềm để xử lý chồng chéo trong hoạt động thanh tra, kiểm tra; kết quả hàng năm, địa phương đã xử lý hiệu quả việc chồng chéo trong hoạt động thanh tra, kiểm tra.

- *Cơ chế phối hợp giữa cơ quan thanh tra với các cơ quan, tổ chức có chức năng giám sát, kiểm tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử:* Qua quá trình

thực hiện vẫn chưa đạt được hiệu quả cao. Cơ chế phối hợp giữa cơ quan thanh tra, cơ quan điều tra và Viện kiểm sát chưa tạo sự thống nhất, ràng buộc trách nhiệm trong việc thực hiện phối hợp. Việc phối hợp, trao đổi thông tin có lúc còn chưa thường xuyên, hiệu quả.

- Vị trí, vai trò của cơ quan thanh tra trong phòng, chống tham nhũng:

Đối với Thanh tra tỉnh đã phát huy được vai trò tham mưu, giúp việc cho Tỉnh uỷ, trong việc cụ thể hoá các chủ trương, đường lối của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng. Đã kịp thời triển khai, phổ biến, hướng dẫn thực hiện công tác này, góp phần ngăn ngừa từ xa hành vi tham nhũng, tiêu cực. Bên cạnh việc hướng dẫn, tuyên truyền pháp luật về PCTN, Thanh tra tỉnh xây dựng kế hoạch kiểm tra, thanh tra việc thực hiện pháp luật về PCTN của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh. Thông qua hoạt động kiểm tra, thanh tra của mình, Thanh tra tỉnh xem xét, đánh giá việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN của cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc quyền quản lý, bao gồm các nội dung: Công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức; minh bạch tài sản, thu nhập; các quy định khác của pháp luật về PCTN để từ đó kiến nghị chấn chỉnh.

Ngoài ra, thông qua hoạt động kiểm tra, thanh tra này, Thanh tra tỉnh còn xem xét, kết luận về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị để các cơ quan có thẩm quyền xử lý. Đồng thời qua hoạt động thanh tra nhằm phòng ngừa, phát hiện và xử lý các hành vi vi phạm pháp luật; phát hiện những sơ hở trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật để kiến nghị với cơ quan Nhà nước có thẩm quyền các biện pháp khắc phục; phát huy nhân tố tích cực; góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của cơ quan, tổ chức, cá nhân.

3.2 Nhiệm vụ, giải pháp kiện toàn tổ chức, bộ máy của các cơ quan Thanh tra:

- Đối với Thanh tra tỉnh Đồng Nai, thời gian qua UBND tỉnh chỉ đạo kiện toàn tổ chức hoạt động để phù hợp với từng giai đoạn, cụ thể:

+ Năm 2015, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 02/2015/QĐ-UBND ngày 04/02/2015 về Quy định về tổ chức và hoạt động của Thanh tra tỉnh Đồng Nai; theo đó, tổ chức Thanh tra tỉnh có Ban lãnh đạo (Chánh Thanh tra tỉnh; 03 Phó Chánh Thanh tra tỉnh), có 06 phòng (Văn phòng; Phòng Thanh tra giải quyết khiếu nại, tố cáo 1, 2, 3, Phòng Thanh tra PCTN và Phòng Giám sát, kiểm tra và Xử lý sau thanh tra); về tổ chức hoạt động của Thanh tra tỉnh được thực hiện theo Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCTP-BNV và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.

+ Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; UBND tỉnh ban hành Quyết định số 12/2019/QĐ-UBND ngày 18/3/2019 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định về tổ chức

và hoạt động của Thanh tra tỉnh Đồng Nai ban hành kèm theo Quyết định số 02/2015/QĐ-UBND ngày 04/02/2015 của UBND tỉnh Đồng Nai; theo đó, tổ chức Thanh tra tỉnh có Ban lãnh đạo (Chánh Thanh tra tỉnh; 03 Phó Chánh Thanh tra tỉnh); tinh gọn từ 6 phòng còn lại 04 phòng, trong đó, gồm Văn phòng và 03 Phòng Nghiệp vụ.

+ Thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ quy định sửa đổi bổ sung một số điều Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Chính phủ; đồng thời, qua nghiên cứu văn bản pháp luật mới ban hành có hiệu lực từ năm 2020 đã quy định bổ sung các nhiệm vụ mới thuộc trách nhiệm Thanh tra tỉnh (QLNN về công tác tiếp công dân; đổi thoạt trong quá trình tham mưu giải quyết khiếu nại theo quy định tại điểm b, Khoản 1 Điều 28 Nghị định số 124/2020/NĐ-CP; kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định tại Khoản 2 Điều 30 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; thanh tra việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng đối với doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước theo quy định tại Khoản 1 Điều 81 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018), UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 21/2022/QĐ-UBND ngày 15/04/2022 UBND tỉnh về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh Đồng Nai thay thế Quyết định số 02/2015/QĐ-UBND ngày 04/2/2015 và Quyết định số 12/2019/QĐ-UBND ngày 18/3/2019 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 02/2015/QĐ-UBND ngày 04/2/2015 của UBND tỉnh; theo quy định này, Thanh tra tỉnh có: Ban lãnh đạo (Chánh Thanh tra tỉnh; 03 Phó Chánh Thanh tra tỉnh); 05 phòng (Văn phòng, Phòng Nghiệp vụ 1, Phòng Nghiệp vụ 2, Phòng Nghiệp vụ 3 và Phòng Nghiệp vụ 4).

- Đối với Thanh tra các sở, ban ngành; Thanh tra huyện: Thủ trưởng sở, ban ngành, Chủ tịch UBND các huyện quan tâm kiện toàn tổ chức hoạt động Thanh tra sở, Thanh tra huyện theo quy định; bố trí biên chế đảm bảo đủ số lượng lập phòng chuyên môn, bổ nhiệm các chức danh Chánh Thanh tra, Phó Chánh Thanh tra đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ thanh tra cho đội ngũ công chức thanh tra đáp ứng tiêu chuẩn và phục vụ tốt công tác.

- Trong thời gian tới, khi các cơ quan Trung ương ban hành hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Thanh tra huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh thay thế Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCTP-BNV ngày 08/9/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ, UBND tỉnh sẽ giao Thanh tra tỉnh chủ trì phối hợp với Sở Nội vụ rà soát tham mưu kiện toàn tổ chức hoạt động Thanh tra tỉnh theo quy định. Tương tự đối với Thanh tra huyện, UBND tỉnh phân cấp về các huyện chỉ đạo rà soát, kiện toàn và sắp xếp tổ chức hoạt động theo quy định. Riêng đối với Thanh tra sở ngành, sau khi có Nghị định Thanh tra chuyên ngành và căn cứ tình hình thực hiện nhiệm vụ tại địa phương, UBND tỉnh sẽ giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp Thanh tra tỉnh và các sở, ngành liên quan, tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo việc kiện toàn tổ chức hoạt động thanh tra sở.

Đồng thời, UBND tỉnh chỉ đạo rà soát bố trí biên chế phù hợp trong kế hoạch biên chế của tỉnh đảm bảo cho các cơ quan thanh tra hoạt động; quan tâm

công tác đào tạo, bồi dưỡng, chuyên ngành và nâng ngạch thanh tra đảm bảo theo tiêu chuẩn quy định.

- Về tổ chức của các cơ quan, đơn vị chuyên trách về tiếp công dân, xử lý đơn; xử lý sau thanh tra

Thực hiện Luật Tiếp công dân năm 2013 và Nghị định số 64/2014/NĐ-CP ngày 26/6/2014 của Chính phủ, các cơ quan đơn vị chuyên trách về tiếp công dân được thành lập theo cấp hành chính, cụ thể: Ban Tiếp công dân tỉnh thuộc Văn phòng UBND tỉnh, Ban Tiếp công dân huyện thuộc Văn phòng UBND các huyện (11 Ban Tiếp công dân huyện), cụ thể:

+ Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh Đồng Nai đã có Tờ trình số 713/TTr-UBND phương án kiện toàn tổ chức, hoạt động và nhân sự của tổ chức Tiếp công dân tỉnh Đồng Nai được Ban Thường vụ Tỉnh ủy chấp thuận. Ngày 16/7/2014, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 2198/QĐ-UBND thành lập Ban Tiếp công dân tỉnh và Quyết định số 2199/QĐ-UBND về quy định về tổ chức và hoạt động của Ban Tiếp công dân tỉnh. Ban Tiếp công dân tỉnh thường xuyên phối hợp với Ban Tiếp công dân Trung ương, Thanh tra Chính phủ nắm tình hình công dân khiếu nại, tố cáo vượt cấp đến cơ quan Trung ương, phối hợp với Thanh tra tỉnh, cơ quan công an, địa phương nơi phát sinh vụ việc khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh vận động, thuyết phục đưa công dân trở về địa phương xem xét, giải quyết. Ban Tiếp công dân tỉnh phối hợp với Thanh tra tỉnh thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, xử lý đơn tại Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh.

+ Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy đã chỉ đạo UBND cấp huyện thành lập Ban Tiếp công dân tại các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa; đồng thời, các địa phương đều có ban hành quy định về tổ chức và hoạt động của Ban Tiếp công dân. Ban Tiếp công dân cấp huyện do 01 đồng chí Phó Chánh Văn phòng UBND làm Trưởng Ban (riêng Ban Tiếp công dân huyện Nhơn Trạch, thành phố Biên Hòa có thêm 01 Phó Trưởng ban) và có từ 01 đến 02 công chức chuyên trách nhiệm vụ tiếp công dân; cán bộ tiếp công dân có trình độ từ đại học trở lên.

+ Đối với các sở, ban, ngành phân công công chức kiêm nhiệm công tác tiếp công dân thường xuyên theo quy định; UBND cấp xã phân công công chức làm kiêm nhiệm công tác tiếp công dân tại Trụ sở UBND cấp xã;

Thực hiện Luật Thanh tra năm 2010, Luật Thanh tra năm 2022, tại địa phương có Thanh tra tỉnh có trách nhiệm “Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kết luận, kiến nghị của Thanh tra tỉnh, quyết định xử lý về thanh tra của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh”; Thanh tra huyện có trách nhiệm “Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kết luận, kiến nghị của Thanh tra huyện và quyết định xử lý về thanh tra của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện”; Thanh tra sở có trách nhiệm “ Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kết luận, kiến nghị của Thanh tra sở và quyết định xử lý về thanh tra của Giám đốc sở”.

- Về tổ chức, bộ máy của cơ quan, đơn vị phòng, chống tham nhũng; thực hiện việc quản lý bản kê khai tài sản, thu nhập; xác minh nguồn gốc tài sản có dấu hiệu bất minh và xem xét, làm rõ các hành vi tham nhũng.

Theo quy định Luật Thanh tra, Thanh tra tỉnh có nhiệm vụ giúp Ủy ban nhân dân cấp tỉnh thực hiện quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật. Thanh tra sở thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật. Thanh tra huyện giúp Ủy ban nhân dân cấp huyện thực hiện quản lý nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

- Về thực hiện việc quản lý bản kê khai tài sản, thu nhập:

+ Căn cứ Hướng dẫn số 03-HD/UBKTTU ngày 03/11/2021 về thực hiện một số điều của Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản thu nhập, thì cấp Tỉnh ủy và tương đương là Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy quản lý; cấp huyện ủy và tương đương là Cơ quan Ủy ban Kiểm tra huyện ủy quản lý.

+ Đối với các đối tượng còn lại thực hiện theo Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018, cơ quan quản lý sử dụng người có nghĩa vụ kê khai có trách nhiệm tiếp nhận, quản lý bản kê khai; cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập có thẩm quyền.

- Về việc xác minh nguồn gốc tài sản có dấu hiệu bất minh và xem xét, làm rõ các hành vi tham nhũng: Qua quá trình thực hiện xác minh tài sản, thu nhập chưa phát hiện dấu hiệu bất minh và xem xét, làm rõ các hành vi tham nhũng.

3.3. Nhiệm vụ, giải pháp đổi mới phương thức hoạt động của các cơ quan Thanh tra:

3.3.1. Việc thanh tra trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan nhà nước trong việc thực hiện pháp luật về các lĩnh vực của ngành:

Từ năm 2016 đến năm 2023, ngành Thanh tra Đồng Nai triển khai 696 cuộc thanh tra hành chính trên các lĩnh vực; đã kết thúc 696 cuộc thanh tra; bình quân mỗi năm ngành Thanh tra tỉnh Đồng Nai thực hiện 107 cuộc thanh tra hành chính. Trong đó:

- Thanh tra tỉnh triển khai 57 cuộc thanh tra trên các lĩnh vực đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản, tài chính, ngân sách và thanh tra trách nhiệm của Thủ trưởng các đơn vị địa phương trong việc thực hiện các quy định pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; bình quân mỗi năm Thanh tra tỉnh thực hiện 8,7 cuộc thanh tra. Đã kết thúc và ban hành kết luận 55 cuộc; qua hoạt động thanh tra đã phát hiện những hạn chế, thiếu sót, sai phạm và đã có các biện pháp xử lý, chấn chỉnh kịp thời, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, cụ thể: kiến nghị thu hồi nợ ngân sách nhà nước số tiền 44.077/63.629 triệu đồng, đạt tỷ lệ thu hồi

70% và 275 m² đất; kiến nghị kiểm điểm trách nhiệm đối với 19 tập thể và 129 cá nhân; qua thanh tra, phát hiện 07 vụ việc có dấu hiệu vi phạm pháp luật chuyển vụ việc cơ quan điều tra...

- Thanh tra các huyện: Triển khai 425 cuộc trên các lĩnh vực đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản, tài chính, ngân sách và thanh tra trách nhiệm của Thủ trưởng các đơn vị địa phương trong việc thực hiện các quy định pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng; bình quân mỗi năm Thanh tra các huyện thuộc tỉnh thực hiện 65 cuộc thanh tra. Đã kết thúc 425 cuộc thanh tra và đã ban hành 395 kết luận; qua thanh tra thu hồi về ngân sách nhà nước 6.713 triệu đồng/8.709 triệu đồng, đạt tỷ lệ thu hồi 77%; kiến nghị xử lý hành chính 19 tổ chức, 126 cá nhân, chuyển cơ quan điều tra 12 vụ việc.

- Thanh tra các sở, ban, ngành: Thực hiện 114 cuộc thanh tra hành chính; đã kết thúc và ban hành 114 kết luận thanh tra; qua thanh tra thu hồi về ngân sách nhà nước 9.152 triệu đồng/12.657 triệu đồng, đạt tỷ lệ thu hồi 72%; kiến nghị xử lý hành chính 04 tổ chức, 34 cá nhân, chuyển cơ quan điều tra 07 vụ việc với 07 đối tượng.

- Về nâng cao hiệu quả hoạt động thanh tra và thực hiện kết luận thanh tra:

+ Việc giám sát hoạt động của Đoàn thanh tra, thẩm định kết luận thanh tra, công khai kết quả, quyết định xử lý về thanh tra; việc xem xét tính hợp pháp, chính xác của các kết luận thanh tra:

Thanh tra tỉnh, Thanh tra các huyện thuộc tỉnh được thực hiện giám sát hoạt động đoàn thanh tra theo quy định, 100% các đoàn thanh tra được thực hiện giám sát (696 đoàn thanh tra); số kết luận thanh tra thuộc thẩm quyền UBND tỉnh, Thanh tra tỉnh đều được thẩm định trước khi ban hành (55/55 kết luận thanh tra). Các kết luận thanh tra đã ban hành đảm bảo tính hợp pháp, chính xác.

+ Việc phát hiện các sơ hở trong cơ chế, chính sách, pháp luật và nâng cao chất lượng các kiến nghị qua hoạt động thanh tra. Thanh tra các cấp chủ động thực hiện thanh tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật: Các kiến nghị chủ yếu đã thực hiện nhằm hoàn thiện cơ chế, chính sách pháp luật, kết quả hiện thực hóa kiến nghị đó, số cuộc thanh tra được thực hiện căn cứ trên cơ sở phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật: 29 cuộc.

+ Việc áp dụng các biện pháp bảo đảm thực hiện kết luận, kiến nghị xử lý sau thanh tra của thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước: Thanh tra tỉnh thường xuyên theo dõi, đôn đốc các đơn vị thực hiện Kết luận thanh tra sau khi có hiệu lực pháp luật và có báo cáo kiến nghị Chủ tịch UBND tỉnh xem xét chỉ đạo để xử lý dứt điểm các kết luận thanh tra còn tồn đọng.

- Việc thực hiện chức năng quản lý nhà nước về phòng, chống tham nhũng:

Trong những năm qua, Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương định kỳ hàng năm phải xây dựng kế hoạch tự kiểm tra, rà soát việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham

những (một số đơn vị xây dựng kế hoạch tự kiểm tra, rà soát riêng, một số đơn vị lồng ghép trong Kế hoạch phòng, chống tham nhũng của đơn vị). Theo kết quả đánh giá theo bộ tiêu chí đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh (từ năm 2016 đến nay), tỉnh Đồng Nai đã từng bước khắc phục những hạn chế trong quá trình thực hiện nội dung này. Đến nay, 44/44 đơn vị thuộc tỉnh đã thực hiện việc xây dựng và tổ chức kiểm tra, rà soát việc thực hiện.

UBND tỉnh Đồng Nai đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo Thanh tra tỉnh tổ chức tham mưu, hướng dẫn cho các đơn vị, địa phương thực hiện, triển khai công tác kê khai tài sản, thu nhập. Sau khi Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 có hiệu lực, UBND tỉnh đã ban hành nhiều văn bản để hướng dẫn, đôn đốc, nhắc nhở việc kê khai tài sản, thu nhập để các cơ quan, đơn vị, địa phương nắm bắt và tổ chức thực hiện nghiêm. Đặc biệt, trong năm 2022, năm 2023, UBND tỉnh đã kịp thời chỉ đạo các đơn vị thực hiện nghiêm Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản, Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị (UBND tỉnh Đồng Nai đã ban hành Công văn số 11247/UBND-THNC ngày 21/10/2022 về việc thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng).

Năm 2022, năm 2023, Thanh tra tỉnh Đồng Nai đã căn cứ quy định của pháp luật hiện hành, kịp thời ban hành kế hoạch xác minh tài sản, thu nhập năm 2022, năm 2023, trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt. Căn cứ quyết định phê duyệt của Chủ tịch UBND tỉnh, Thanh tra tỉnh đã tổ chức lựa chọn đối tượng xác minh tài sản, thu nhập và tiến hành xác minh. Kết quả cụ thể như sau:

+ Năm 2022: UBND tỉnh phê duyệt Kế hoạch xác minh tài sản, thu nhập; theo đó, Thanh tra tỉnh công bố và triển khai thực hiện xác minh tài sản, thu nhập tại 05 đơn vị đối với 36 cá nhân là công chức, viên chức. Qua kết quả xác minh tài sản, thu nhập, Thanh tra tỉnh đã chỉ ra và chấn chỉnh công tác kê khai tài sản, thu nhập đối với các đơn vị được xác minh và phổ biến, hướng dẫn đến các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn để rút kinh nghiệm, hạn chế những sai sót trong quá trình kê khai tài sản, thu nhập hàng năm.

+ Năm 2023: Ngày 17/01/2023, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định số 105/QĐ-UBND phê duyệt kế hoạch xác minh tài sản, thu nhập năm 2023 của Thanh tra tỉnh.

Trên cơ sở kế hoạch đã được phê duyệt, Chánh Thanh tra tỉnh ban hành Quyết định số 34/QĐ-TT ngày 10/3/2023 về việc xác minh tài sản, thu nhập đối với 44 công chức, viên chức thuộc 09 đơn vị, gồm: Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Tư pháp, Sở Thông tin và Truyền thông, Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng tỉnh, UBND huyện Xuân Lộc, UBND huyện Cẩm Mỹ, Trường Cao đẳng Y tế Đồng Nai, Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết và Dịch vụ tổng hợp Đồng Nai, Đài Phát thanh và Truyền hình Đồng Nai.

Qua quá trình xác minh tài sản, thu nhập, đến ngày 30/6/2023, Chánh Thanh tra tỉnh đã ban hành các kết luận xác minh tài sản, thu nhập năm 2023 đối với 44 công chức, viên chức thuộc 09 đơn vị: Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Tư pháp, Sở Thông tin và Truyền thông, Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng

tỉnh, UBND huyện Xuân Lộc, UBND huyện Cẩm Mỹ, Trường Cao đẳng Y Tế Đồng Nai, Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết và Dịch vụ tổng hợp Đồng Nai, Đài Phát thanh và Truyền hình Đồng Nai. Ngày 14/7/2023, Thanh tra tỉnh đã tiến hành công bố kết luận xác minh đối với 44 công chức, viên chức thuộc 09 đơn vị. Hiện nay, 09 đơn vị nêu trên đang khẩn trương tổ chức thực hiện kết luận xác minh theo quy định.

- Về kiểm tra việc chấp hành pháp luật về quản lý nhà nước trên các lĩnh vực của cơ quan thanh tra chuyên ngành:

Từ năm 2016 đến năm 2023, Thanh tra các sở, ban ngành đã triển khai 26.590 cuộc thanh tra, kiểm tra tại 125.291 cơ sở kinh doanh, cá nhân, tổ chức trên các lĩnh vực giao thông đường bộ, đường thủy; an toàn lao động; văn hoá; nông nghiệp và phát triển nông thôn; tài nguyên và môi trường; công thương; y tế...; bình quân mỗi năm Thanh tra các sở, ban ngành thuộc tỉnh thực hiện 4.091 cuộc thanh tra, kiểm tra. Qua thanh tra, kiểm tra đã phát hiện 33.457 cá nhân, tổ chức, cơ sở kinh doanh vi phạm; người có thẩm quyền đã ban hành 34.363 quyết định xử phạt vi phạm hành chính với tổng số tiền xử phạt là 217.303 triệu đồng; đã nộp Kho bạc Nhà nước 212.384 triệu đồng, đạt tỷ lệ 97%.

3.4. Nhiệm vụ, giải pháp đổi mới công tác cán bộ:

- Việc thực hiện quy định về quy hoạch, tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức

+ Công tác quy hoạch lãnh đạo, quản lý của các cơ quan thanh tra (Chánh Thanh tra tỉnh, Phó Chánh Thanh tra tỉnh; Trưởng phòng và tương đương; Phó trưởng phòng và tương đương thuộc Thanh tra tỉnh; Chánh Thanh tra huyện, Phó Chánh Thanh tra huyện; Chánh Thanh tra sở, Phó Chánh Thanh tra sở; được thực hiện theo Quy định của các cơ quan Trung ương, Tỉnh ủy và UBND tỉnh; trong đó:

Từng cơ quan quản lý, sử dụng cán bộ phải rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện.

Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở". Hàng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

Việc xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng, chức danh quy hoạch, dự báo nhu cầu sử dụng cán bộ phải xuất phát từ tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị trong từng nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp.

+ Công tác tuyển dụng: Việc tuyển dụng công chức thanh tra được căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế; được thực hiện thông

qua thi tuyển theo Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

+ Công tác đào tạo cán bộ, công chức: Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở kế hoạch hàng năm và kế hoạch từng giai đoạn; đối tượng, nội dung đào tạo gắn với vị trí việc làm và quy hoạch cán bộ; nâng cao chất lượng hoạt động bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý; có cơ chế bồi dưỡng cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng vào vị trí lãnh đạo, quản lý; quan tâm, đầu tư bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận.

+ Công tác bổ nhiệm cán bộ: Việc bổ nhiệm lãnh đạo các cơ quan thanh tra được thực hiện theo quy trình của UBND tỉnh; đảm bảo điều kiện tiêu chuẩn theo quy định của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Thanh tra Chính phủ (đối với chức danh Chánh Thanh tra tỉnh, Phó Chánh Thanh tra tỉnh). Đồng thời; đối với việc bổ nhiệm chức danh Chánh Thanh tra tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định sau khi tham khảo ý kiến của Tổng Thanh tra Chính phủ; đối với việc bổ nhiệm chức danh Chánh Thanh tra huyện, Chánh Thanh tra sở, Chủ tịch UBND huyện, Giám đốc sở quyết định sau khi tham khảo ý kiến của Chánh Thanh tra tỉnh.

+ Công tác đánh giá cán bộ, công chức: Thực hiện Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Hướng dẫn số 16594/HD-UBND ngày 31/12/2021 về việc đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp và người đại diện phần vốn Nhà nước năm 2021 và các năm tiếp theo; đồng thời, chỉ đạo từng cơ quan, đơn vị xây dựng Quy chế đánh giá cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với nhiệm vụ và vị trí việc làm của cá nhân, xây dựng tiêu chí định lượng (thời gian, chất lượng, số lượng), khắc phục dần tình trạng đánh giá theo cảm tính, cào bằng.

- *Việc rà soát, đánh giá, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan thanh tra; đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, sát hạch theo tiêu chuẩn ngạch và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:*

+ Thực hiện Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Quy định về quản lý và phân cấp thẩm quyền quản lý công chức, viên chức các cơ quan, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh, cấp huyện thuộc UBND tỉnh quản lý trên địa bàn tỉnh Đồng Nai, các cơ quan, đơn vị thẩm quyền chủ động rà soát, đánh giá, sắp xếp cán bộ, công chức thanh tra thuộc thẩm quyền mình quản lý.

Việc rà soát, đánh giá, sắp xếp nhằm mục tiêu củng cố, kiện toàn đội ngũ công chức thanh tra, đảm bảo trình độ chuyên môn, năng lực công tác để thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao trên các lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

+ Công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, sát hạch theo tiêu chuẩn ngạch và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

Lãnh đạo UBND tỉnh rất quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ thanh tra; hàng năm, ngành Thanh tra tỉnh Đồng Nai thường xuyên đăng ký nhu cầu bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên cao cấp, Thanh tra viên chính, Thanh tra viên; các lớp bồi dưỡng Trưởng đoàn thanh tra, Tổ trưởng tổ xác minh đơn, kiểm soát tài sản thu nhập, kỹ năng tiếp công dân, xử lý đơn và giải quyết khiếu nại, tố cáo; kỹ năng, nghiệp vụ thanh tra xây dựng cơ bản, tài chính ngân sách...; kinh phí tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra, bồi dưỡng kỹ năng chuyên ngành được ngân sách chi trả.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ thanh tra luôn được quan tâm kịp thời đảm bảo công chức thanh tra đủ tiêu chuẩn chuyển ngạch và bổ nhiệm vào ngạch thanh tra theo quy định; dự kiến năm 2024, tỉnh Đồng Nai sẽ xây dựng Đề án thi nâng ngạch từ thanh tra viên lên thanh tra viên chính trình Bộ Nội vụ phê duyệt và tổ chức kỳ thi tại địa phương để công chức ngành Thanh tra tỉnh tham gia thi nâng ngạch góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ công chức thanh tra ngang tầm với nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay và trong thời gian tới.

- Tổ chức thực hiện và kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử; kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

UBND tỉnh Đồng Nai tăng cường chỉ đạo các sở, ban ngành, UBND các huyện quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; giao Sở Nội vụ chủ trì thường xuyên thanh tra, kiểm tra công vụ chấp hành giờ giấc làm việc, thực hiện quy tắc ứng xử; văn hóa công sở; tại các sở, ban, ngành, UBND các huyện nhằm kịp thời chấn chỉnh, uốn nắn, xử lý những cán bộ, công chức, viên chức có vi phạm.

Theo dõi kết quả thực thi công vụ trên phần mềm quản lý công việc, trừ điểm công vụ đối với những trường hợp không thực hiện, thực hiện chậm so với thời gian quy định.

Giao Sở Nội vụ tham mưu thành lập Tổ Kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ do UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao; mục đích kiểm tra nhằm nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, nhất là người đứng đầu trong việc chỉ đạo, điều hành, kiểm tra, giám sát cấp tham mưu; qua kiểm tra, đã kiến nghị xử lý những trường hợp chậm trễ hoặc chưa thực hiện.

Định kỳ hàng năm, Sở Nội vụ chủ trì tham mưu tổ chức chấm điểm, đánh giá công vụ trên phần mềm; qua kết quả đánh giá công vụ, UBND tỉnh ban hành quyết định đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, công vụ của các sở, ban ngành, UBND các huyện để làm cơ sở bình xét thi đua, khen thưởng.

- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, ứng dụng kết quả nghiên cứu trong xây dựng, hoàn thiện thể chế, chính sách và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Việc xây dựng và thực hiện chính sách đãi ngộ cho cán bộ, công chức, viên chức:

UBND tỉnh Đồng Nai chỉ đạo thực hiện chính sách đãi ngộ cho cán bộ, công chức, viên chức ngành Thanh tra theo đúng quy định (lương và chế độ phụ

cấp chức vụ, phụ cấp công vụ...); ngoài ra, đối với thanh tra viên được hưởng phụ cấp thanh tra viên; phụ cấp thâm nghề thanh tra; chi bồi dưỡng đối với người thực hiện công tác tiếp công dân theo quy định pháp luật.

Ngoài các chính sách đãi ngộ theo quy định pháp luật; để hỗ trợ, động viên công chức ngành Thanh tra tỉnh, UBND tỉnh ban hành Quy định về chế độ hỗ trợ cán bộ, công chức làm công tác tham mưu giải quyết khiếu nại, tố cáo và giải quyết tranh chấp đất đai trên địa bàn tỉnh Đồng Nai (kèm theo Quyết định số 05/2011/QĐ-UBND ngày 21/01/2011); quyết định có hiệu lực áp dụng từ tháng 02/2011 đến hiện nay.

Theo đó, mức chi hỗ trợ cho cán bộ, công chức thuộc sở, ngành tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh giải quyết đơn là 550.000 đồng/01 đơn, tổng mức chi không quá 12.000.000 đồng/năm/01 sở, ngành; mức chi hỗ trợ cho cán bộ, công chức thuộc sở, ngành tham mưu Giám đốc sở giải quyết đơn là 400.000 đồng/01 đơn, tổng mức chi không quá 8.400.000 đồng/năm/01 sở, ngành; mức chi hỗ trợ cho cán bộ, công chức thuộc các phòng, ban cấp huyện tham mưu giải quyết đơn thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND cấp huyện là 350.000 đồng/đơn, tổng mức chi không quá 8.400.000 đồng/năm/01 huyện; mức chi hỗ trợ cho cán bộ, công chức cấp xã tham mưu cho Chủ tịch UBND cấp xã giải quyết đơn thuộc thẩm quyền là 200.000 đồng/đơn, tổng mức chi không quá 4.800.000 đồng/năm/01 xã;

3.5. Nhiệm vụ, giải pháp tăng cường cơ sở vật chất, kỹ thuật

- Việc đầu tư cơ sở hạ tầng, trang thiết bị, phương tiện làm việc; việc ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan thanh tra.

+ Trước đây, Trụ sở làm việc của Thanh tra tỉnh tọa lạc tại 395, đường 30 tháng 4, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai; đây là công trình nhà ở trước năm 1975 được nhà nước tiếp quản giao cho cơ quan Thanh tra tỉnh quản lý, sử dụng năm 1977, Thanh tra tỉnh sử dụng đến năm 2015 hiện trạng xuống cấp trầm trọng, nhất là vào mùa mưa, các bức tường thấm nước, nền ngập nước, không đảm bảo an toàn để cơ quan hoạt động.

Do đó, sau khi Tòa án nhân dân tối cao có Văn bản số 921/TA ngày 13/10/2016 về việc bàn giao trụ sở (cũ) Tòa án nhân dân thành phố Biên Hòa về cho địa phương quản lý sử dụng, UBND tỉnh có Văn bản số 9785/UBND-KT ngày 28/10/2016 giao Thanh tra tỉnh chủ trì phối hợp cùng, Sở Tài nguyên & Môi trường, Sở Tài chính, Sở Xây dựng, Tòa án nhân dân tỉnh và các cơ quan liên quan tiếp nhận Trụ sở cũ của Tòa án nhân dân thành phố Biên Hòa và lập thủ tục bàn giao, quản lý, sử dụng tài sản theo quy định (diện tích đất: 918,7 m²; diện tích sàn xây dựng: 1.543,2m²).

Đồng thời, UBND tỉnh giao Sở Tài chính xem xét, thẩm định và tham mưu UBND tỉnh bố trí kinh phí để Thanh tra tỉnh thực hiện nâng cao, cải tạo Trụ sở Tòa án cũ thành phố Biên Hòa phù hợp với nhu cầu, tiêu chuẩn sử dụng của Thanh tra tỉnh; tháng 8/2018, Trụ sở làm việc của Thanh tra tỉnh đã hoàn thành và đưa vào sử dụng, tạo điều kiện thuận lợi cho Thanh tra tỉnh hoàn thành

nhiệm vụ chính trị được giao. Tuy nhiên, về cơ sở pháp lý Thanh tra tỉnh chưa được cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất và sở hữu, vì chờ Bộ Tài chính xem xét, chuyển giao Trụ sở cũ Tòa án thành phố Biên Hòa về địa phương để quản lý, sử dụng.

Về trang thiết bị, phương tiện làm việc được trang bị đầy đủ cho từng công chức (hệ thống internet, máy vi tính để bàn, bàn ghế làm việc, tủ đựng hồ sơ...); máy vi tính xách tay, điện thoại bàn được trang bị theo từng phòng và lãnh đạo Thanh tra tỉnh.

+ Phòng làm việc của Thanh tra các huyện nằm trong Trụ sở khối Nhà nước của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân cấp huyện; được trang bị đầy đủ thiết bị, phương tiện làm việc cho mỗi công chức.

+ Phòng làm việc của Thanh tra các sở nằm trong Trụ sở làm việc của các sở, ban ngành; được trang bị đầy đủ thiết bị, phương tiện làm việc cho mỗi công chức.

Việc ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan thanh tra: Ngoài việc tham gia ứng dụng Hệ thống cơ sở dữ liệu Quốc gia về khiếu nại, tố cáo; tỉnh Đồng Nai còn ứng dụng phần mềm xử lý chồng chéo trong hoạt động thanh tra, kiểm tra; thời gian qua, việc xử xử chồng chéo trong hoạt động thanh tra, kiểm tra được hiệu quả (xử lý nhanh, chính xác).

- Xây dựng và hoàn thiện các hệ thống cơ sở dữ liệu về khiếu nại và phòng, chống tham nhũng; xây dựng và triển khai hệ thống xử lý đơn thư trên toàn quốc.

UBND tỉnh Đồng Nai chỉ đạo Thanh tra tỉnh tham mưu ứng dụng các hệ thống cơ sở dữ liệu về khiếu nại của Thanh tra Chính phủ; đối với hệ thống cơ sở dữ liệu về phòng chống tham nhũng và hệ thống xử lý đơn thư trên toàn quốc, sau khi Thanh tra Chính phủ xây dựng và triển khai, tỉnh Đồng Nai sẽ tham gia ứng dụng theo quy định.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Việc thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra thời gian qua của tỉnh Đồng Nai đã đạt một số kết quả sau:

- UBND tỉnh đã chỉ đạo kiện toàn tổ chức hoạt động Thanh tra tỉnh, Thanh tra các huyện, sở ngành theo Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCP-BNV ngày 08/09/2014 của Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ; Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ; qua đó, bổ sung kịp thời chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền của các cơ quan thanh tra theo đúng quy định hiện hành và phù hợp với từng giai đoạn.

- Đổi mới hoạt động thanh tra, tăng cường thanh tra trách nhiệm của các địa phương nhằm đánh giá hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý, điều hành trên các lĩnh vực quản lý nhà nước; tăng cường công tác giám sát hoạt động của đoàn thanh tra, thẩm định kết luận thanh tra, công khai kết quả, quyết định xử lý về

thanh tra. Thông qua hoạt động thanh tra đã chỉ ra được các sơ hở trong cơ chế, chính sách, pháp luật và nâng cao chất lượng các kiến nghị qua hoạt động thanh tra. Qua kết quả hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng tiêu cực đã góp phần và nâng cao vị trí, vai trò của cơ quan thanh tra trong phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực.

Quan tâm công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ thanh tra, bổ nhiệm lãnh đạo các cơ quan thanh tra, bổ nhiệm ngạch thanh tra theo tiêu chuẩn quy định, đảm bảo mục tiêu xây dựng đội ngũ công chức thanh tra có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị và đạo đức công vụ để đảm đương nhiệm vụ chính trị được giao.

Quan tâm đầu tư cơ sở hạ tầng, trang thiết bị, phương tiện làm việc; việc ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan thanh tra.

2. Hạn chế, nguyên nhân

- Mục tiêu của chiến lược đề ra việc hoàn thiện và đẩy mạnh việc triển khai các quy định về đảm bảo việc thực hiện kết luận, kiến nghị xử lý sau thanh tra theo hướng tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan quản lý nhà nước và các biện pháp xử lý trách nhiệm. Tuy nhiên, thực tế vẫn còn một số kết luận thanh tra đã kéo dài nhiều năm, chưa thực hiện xong. Nguyên nhân: Các sai phạm được phát hiện đã kéo dài nhiều năm, nhiều thời kỳ, đến nay các quy định, chính sách pháp luật đã thay đổi nên các đơn vị gặp khó khăn trong việc thực hiện, nhất là các nội dung liên quan đến đất đai, xây dựng.

- Về đổi mới công tác cán bộ có chuyên biến, nhưng vẫn chưa thực hiện đầy đủ các mục tiêu của Chiến lược đề ra, cụ thể: Chưa thực hiện luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức trong hệ thống các cơ quan thanh tra nhà nước để đào tạo, rèn luyện qua các môi trường công tác, các lĩnh vực công tác; tăng cường cán bộ cho cơ sở, bổ sung cán bộ có thực tiễn cho cấp trên, kết hợp việc thực hiện chủ trương bố trí nhân sự Chánh Thanh tra tỉnh không là người địa phương. Nguyên nhân: Mặc dù Chiến lược đề ra mục tiêu này; tuy nhiên, về thẩm quyền quản lý, sử dụng cán bộ, công chức theo quy định pháp luật hiện hành rất khó thực hiện.

Phần thứ hai

Phương hướng, nhiệm vụ và kiến nghị, đề xuất cho giai đoạn 2023 - 2030

I. BỐI CẢNH

Với lợi thế về địa lý, giao thông đa dạng với đủ các loại hình từ đường bộ, đường sắt, đường sông, nên Đồng Nai được coi là một trong những trung tâm phát triển công nghiệp mạnh của khu vực và đất nước; cùng với TP. Hồ Chí Minh, Bình Dương và Bà Rịa - Vũng Tàu tạo nên khu vực phát triển sôi động, thu hút đầu tư lớn, đặc biệt khi dự án Cảng hàng không Quốc tế Long Thành đi vào hoạt động tình hình kinh tế - xã hội tỉnh Đồng Nai sẽ phát triển với tốc độ nhanh hơn; song song đó, tỉnh Đồng Nai phải nỗ lực quan tâm, giải quyết những

vấn đề phát sinh; tạo môi trường thuận lợi, an ninh trật tự ổn định để phát triển kinh tế bền vững.

Để góp phần vào công cuộc xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nhà, hoạt động thanh tra có vai trò quan trọng giúp lãnh đạo địa phương thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, nhất là các lĩnh vực nhạy cảm, dư luận xã hội quan tâm. Do đó, thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 có ý nghĩa rất quan trọng đối với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Đồng Nai nói riêng và cả nước nói chung.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

Căn cứ Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030, tình hình và yêu cầu nhiệm vụ chính trị tại địa phương, tỉnh Đồng Nai xác định một phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm cần tiếp tục thực hiện Chiến lược trong giai đoạn đến năm 2030 như sau:

1. Tiếp tục quán triệt, thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 ban hành kèm theo Quyết định số 2213/QĐ-TTg ngày 08 tháng 12 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ.

2. Tham gia đóng góp ý kiến hoàn thiện hệ thống pháp luật và cơ chế chính sách chuyên ngành thanh tra.

3. Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy Thanh tra tỉnh, Thanh tra huyện theo Luật Thanh tra năm 2022 và các văn bản hướng dẫn; rà soát sắp xếp lại tổ chức Thanh tra sở theo Luật Thanh tra năm 2022 và Nghị định thanh tra chuyên ngành.

4. Tiếp tục tăng cường đầu tư, hiện đại hóa cơ sở vật chất, phương tiện làm việc phục vụ công tác thanh tra, phòng chống tham nhũng.

III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Để triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Thanh tra năm 2022 và tiếp tục thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030, Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai kiến nghị một số vấn đề sau đây:

1. Kiến nghị Chính phủ sớm xem xét, ban hành Nghị định Thanh tra chuyên ngành để làm cơ sở rà soát sắp xếp lại tổ chức Thanh tra sở, ban, ngành.

2. Tại Khoản 5 Điều 24 Luật Thanh tra 2022 về nhiệm vụ, quyền hạn của Chánh Thanh tra tỉnh có quy định "*Xử phạt vi phạm hành chính hoặc kiến nghị người có thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính theo quy định của pháp luật về xử lý vi phạm hành chính*"

Do đó, kiến nghị Thanh tra Chính phủ sớm ban hành Thông tư hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Thanh tra tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Thanh tra huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; Thông tư hướng dẫn vị trí việc làm ngành Thanh tra để địa phương chỉ đạo triển khai thực hiện sắp xếp kiện toàn bộ máy đúng quy định pháp luật và đi vào ổn định.

2. Kiến nghị Thanh tra Chính phủ sớm ban hành các Thông tư hướng dẫn ngành Thanh tra (Thông tư hướng dẫn quy trình nghiệp vụ Đoàn thanh tra; giám sát, kiểm tra hoạt động đoàn thanh tra; xây dựng kế hoạch thanh tra hàng năm...).

3. Tiếp tục xây dựng mới, hoàn thiện hệ thống Cơ sở dữ liệu Quốc gia ngành Thanh tra để quản lý, sử dụng thống nhất trên các lĩnh vực: Thanh tra, tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

4. Kiến nghị Thanh tra Chính phủ tiếp tục đổi mới chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ phù hợp thực tiễn, đảm bảo mục tiêu nâng cao kiến thức, kỹ năng nhằm xây dựng lực lượng chính quy, hiện đại, bản lĩnh đáp ứng thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chính trị của ngành.

Trên đây là báo cáo sơ kết về việc thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030, xây dựng kế hoạch giai đoạn 2023 - 2030 của ngành thanh tra tỉnh Đồng Nai, Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai kính báo cáo Thanh tra Chính phủ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Q. Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lưu: VT, THNC.



Võ Tấn Đức