

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ TƯ PHÁP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 165/STP-VP
V/v thực hiện nâng lương thường
xuyên đối với viên chức

Đồng Nai, ngày 16 tháng 01 năm 2019

Kính gửi:

- Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản;
- Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước;
- Phòng Công chứng số 1, 3, 4.

Sở Tư pháp nhận được Công văn số 170/SNV-QLCB&CCVC ngày 14/01/2019 về việc xác định thời gian nâng lương thường xuyên và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung. Về việc này, Giám đốc Sở Tư pháp yêu cầu:

Trưởng các Phòng công chứng số 1, 3, 4; Giám đốc Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản; Giám đốc Trung tâm trợ giúp pháp lý nhà nước nghiên cứu hướng dẫn tại Công văn số 170/SNV-QLCB&CCVC thực hiện nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức thuộc quyền quản lý khi thời gian giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh đủ 36 tháng và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung khi đủ 12 tháng kể từ ngày hưởng mức phụ cấp thâm niên vượt khung lần trước.

Công văn số 170/SNV-QLCB&CCVC ngày 14/01/2019 của Sở Nội vụ được đăng tải trên mạng thông tin điện tử của Sở Tư pháp tại địa chỉ: <http://stp.dongnai.gov.vn>, mục văn bản điều hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Trang TTĐT Sở Tư pháp;
- Lưu: VT, VP.



KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Võ Thị Xuân Đào





UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Trên ký: Sở Nội vụ
đ: 1
ivuv@dongnai.gov.vn
quan: Tỉnh Đồng Nai
gian ký: 14.01.2019
9:17 +07:00

Số: 110 /SNV-QLBC&CCVC

Đồng Nai, ngày 14 tháng 01 năm 2019

V/v xác định thời gian nâng bậc lương thường xuyên và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức

SỞ TƯ PHÁP ĐỒNG NAI	
CÔNG	SỐ: 351
VĂN	NGÀY: 14/01/2019
ĐẾN	CHUYỂN:

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã Long Khánh và thành phố Biên Hòa.

Thời gian qua, Sở Nội vụ nhận văn bản của các đơn vị, địa phương về việc đề nghị trình Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định nâng bậc lương thường xuyên và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung; Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

Căn cứ Biên bản làm việc được ký ngày 05/10/2018 của Đoàn Thanh tra Bộ Nội vụ về các nội dung thanh tra theo Quyết định số 546/QĐ-TTBNV ngày 06/9/2018 của Chánh Thanh tra Bộ Nội vụ; trong đó có nội dung liên quan đến thời gian xét, trình nâng bậc lương thường xuyên và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung. Cụ thể như sau:

1. Tại Điểm a) Khoản 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động quy định:

"1. Điều kiện thời gian giữ bậc trong ngạch hoặc trong chức danh:

a) Thời gian giữ bậc để xét nâng bậc lương thường xuyên:

- Đối với chức danh chuyên gia cao cấp: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong bảng lương chuyên gia cao cấp, thì sau 5 năm (đủ 60 tháng) giữ bậc lương trong bảng lương chuyên gia cao cấp được xét nâng một bậc lương;

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương;"

2. Tại Điểm 1, Mục III Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức quy định:


"1. Mức phụ cấp:

1.1. Cán bộ, công chức, viên chức có đủ điều kiện thời gian và tiêu chuẩn hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung quy định tại điểm 1 và điểm 2 mục II Thông tư này được hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung như sau:

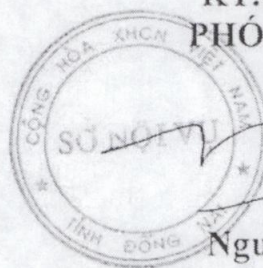
a) Cán bộ, công chức, viên chức quy định tại tiết a điểm 1.1 mục II Thông tư này, sau 3 năm (đủ 36 tháng) đã xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, được hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung bằng 5% mức lương của bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh đó; từ năm thứ tư trở đi, mỗi năm có đủ hai tiêu chuẩn hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung được tính hưởng thêm 1%."

Sở Nội vụ đề nghị các đơn vị, địa phương cần xác định thời gian nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp và khi thực hiện thủ tục trình Ủy ban nhân dân tỉnh nâng bậc lương thường xuyên (đủ 36 tháng kể từ ngày giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh) và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung (đủ 12 tháng kể từ ngày hưởng mức phụ cấp thâm niên vượt khung lần trước) cần đảm bảo đủ thời gian theo quy định.

Trên đây là thông báo của Sở Nội vụ đề các đơn vị, địa phương được biết và phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh (báo cáo);
- Ban Giám đốc Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, QLBC&CCVC.
(Ngọc Dung).



KT. GIÁM ĐỐC ^{GH}
PHÓ GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Út